

S.C. CLUB SPORTIV MUNICIPAL PASCAMI
CUI - 24908920
NR. 02 / 31.08.2011.

CONFORM CU
ORIGINALUL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 12 / 31.08.2011 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică/fizică CLUB SPORTIV MUNICIPAL PASCAMI, cu sediul/domiciliul în STR. STADIULUI NR. 4. BL. SC. ET. AP. LOC. PASCAMI JUDETUL IASI,, înregistrată la Registrul Comerțului, sub numărul J.../...., cod fiscal 24908920, telefon 074/026685, reprezentată legal prin GABORAI VASILE în calitate de ADMINISTRATOR

și

salariatul/salariata – domnul/doamna MANDRIĆ BOGDANEL domiciliat(ă) în localitatea IASI posesor/posesoare al/a buletinului/cărtii de identitate/pașaportului seria nr. eliberat/eliberată de POLIȚIA PASCAMI la data de CNP permis de munca seria MPS nr. 382698 din data 30.01.1995

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: AMGAYARE

C. Durata contractului:

- a) nedeterminată, salariatul/salariata MANDRIĆ BOGDANEL urmând să înceapă activitatea la data de 01.09.2011;
b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la SEDIUL CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcția/meseria POEYOR MANUAL conform Clasificării Ocupațiilor din România;

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F1. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului

1. Adaptabilitatea
2. Asumarea responsabilitătilor
3. Capacitatea de a rezolva problemele
4. Capacitatea de implementare
5. Capacitatea de autoperfectionare și valorificare a experienței dobandite
6. Capacitatea de analiza și sinteza
7. Creativitate și spirit de initiativa

8. Capacitatea de planificare si de a actiona strategic
9. Capacitatea de a comunica
10. Capacitatea de a lucra in echipa
11. Competenta in redactare
12. Capacitatea de indrumare
13. Abilitati in utilizarea calculatorului si a echipamentelor informative
14. Respectul fata de lege si loialitate fata de interesele clubului
15. Capacitatea de consiliere
16. Capacitatea de a lucra independent

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
 - a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează (ore zi/ora noapte/inegal);
 - b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă de ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), ore/săptămână.
 - a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ora noapte);
 - b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil;
 - c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediu

Durata condeciului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 700,00 lei;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri ;
 - b). indemnizații ;
 - c). alte adaosuri..... ;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt

K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă:

- a). echipament individual de protecție
- b). echipament individual de lucru
- c). Materiale igienico-sanitare
- d). alimentație de protecție
- e). alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

- a). perioada de proba este de 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție /120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere.....;
- b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariații cu funcțiile de execuție/ 45 de zile lucrătoare pentru salariații care ocupă funcțiile de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de20 de zile lucrătoare pentru salariații cu funcțiile de execuție/ 45 de zile lucrătoare pentru salariații care ocupă funcțiile de conducerezile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
- d). În cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e). alte clauze.
- f). salariatul este obligat să respecte prevederile Regulamentului Intern și ale Fisei Postului

M. Drepturi și obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de şanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
 - b) obligația de a respecta disciplina muncii;
 - c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
 - d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
 - e) obligația de a respecta secretul de serviciu.
- f). obligația de a se supune **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exerce controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplique sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
 - b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
 - c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
 - d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
 - e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
- f). să evaluateze salariatul numai după **obiectivele de performanță** individuale impuse, precum și după criteriile de evaluare a realizării acestora

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003

- Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/national, înregistrat sub nr./..... la Direcția generală de muncă și solidaritate socială a județului/municipiului/Ministerul Muncii și Solidarității sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

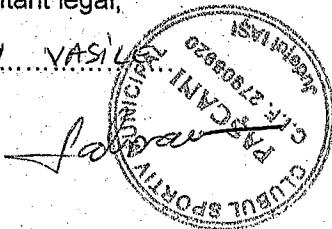
O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau închiderea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătoarească competență material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

CLUB SPORTIV MUNICIPAL PASCAMI

Reprezentant legal,

GABORAN YASIL



Salariat,

MARIN BOGDAN,

Pe data prezentul contract închidează în temeiul art. din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma înăpăririi procedurii legale.

Angajator,

.....

CLUB SPORTIV MUNICIPAL PASCANI

Sediul: Iasi,Pascani, str Stadionului, nr.1

CUI 27908920

CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL
NR. 12 / 31. 08. 2012

La contractul de muncă înregistrat sub nr. 12 / 31. 08. 2011 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iasi si in registrul de evidenta al salariatilor.

Subsemnatul GABORAN VASILE , reprezentant legal al CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL PASCANI și salariatul (a)

MAMĂNUȚ BOGDĂNEZ, am convenit modificarea următoarelor elemente ale contractului de muncă sus menționat, după cum urmează:
Potrivit OUG 19/2012 , incepand cu data de 01.06.2012 cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 8% fata de nivelul acordat pentru luna mai 2012, de la cuantumul avut pana la 31.05.2012 in suma de ...100,00... la cuantumul in suma de incepand cu 01.06.2012156,00...

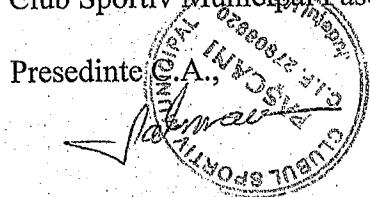
Restul clauzelor contractului individual de muncă sunt conform prevederilor Legii 53/2003 și rămân neschimbate.

Prezentul act adițional s-a încheiat în 2 (doua) exemplare, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

ANGAJATOR

Club Sportiv Municipal Pascani

Presedinte



SALARIAT

MAMĂNUȚ BOGDĂNEZ



CLUB SPORTIV MUNICIPAL PASCANI
Sediul: Iasi, pascani, str Stadionului, nr 1
CUI : 27908920

M
CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL
NR.....12...../.....30..11..2012

La contractul de munca inregistrat sub nr...12...../31.08.2011 la Inspectoratul Teritorial de Munca Iasi si in registrul de evidenta al salariatilor.

Subsemnatul MANDRIC BOGDANEL , reprezentant legal al CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL PASCANI , in calitate de **presedinte**, si
salariatul...**MANDRIC BOGDANEL**....am convenit modificarea urmatoarelor elemente ale contractului de munca sus mentionat, dupa cum urmeaza:

Potrivit OUG 19/2012 , incepand cu 01.12.2012 cunatumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 7.4% fata de nivelul acordat pentru luna noiembrie 2012, de la quantumul avut pana la 30.11.2012 in suma de ...**756,00**.lei la quantumul in suma de ...**812,00**...lei incepand cu 01.12.2012.

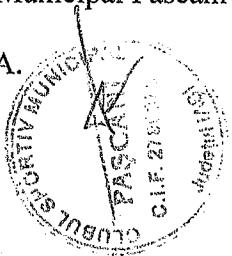
Restul clauzelor contractului individual de munca sunt conform prevederilor Legii 53/2003 si raman neschimbate.

Prezentul act additional s- a incheiat in 2 (doua) exemplare , cate unul pentru fiecare parte contractanta.

ANGAJATOR,

Club Sportiv Municipal Pascani

Presedinte C.A.



SALARIAT,

MANDRIC BOGDANEL



CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL Nr 2

La contractul individual de munca incheiat si inregistrat sub nr.
12/31.08.2011 in registrul general de evidenta a salariatilor

Incheiat astazi, 29.03.2013 intre:

Angajator- CLUB SPORTIV MUNICIPAL PASCANI cu sediul/domiciliul in
PASCANI, STRADA STADIONULUI , NR 1 inregistrata la registrul comertului/autoritatile
administratiei publice din PASCANI sub nr. _____, cod fiscal 27908920
telefon 0748211276 reprezentata legal prin CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al Clubului
Sportiv Municipal Pascani,

Si

,str Salariatul - domnul MANDRIC BOGDANEL , domiciliat in localitatea PASCANI
seria _____, jud IASI posesor al cartii de identitate
eliberata de SPCLEP la data de _____ CNP
In temeiul art. 17 (4) coroborat cu art. 41 (1) din Legea nr. 53/2003, partile

HOTARASC:

1. Se modifica elementul :**lit. E._FELUL MUNCII** al contractului individual de munca si va avea urmatoarele prevederi: Incepand cu 01.03.2013
FUNCTIA / MESERIA DIN " MUNCITOR CALIFICAT - FORJOR " clasa de salarizare 15 IN "DIRECTOR" clasa de salarizare 68.
2. Se modifica elementul :**lit .J . SALARIZARE** al contractului individual de munca si va Avea urmatoarele prevederi: Incepand cu 01.03.2013
SALARIUL DE BAZA LUNAR BRUT DE LA 812,00 LEI LA 2381,00 LEI.

Prezentul act aditional a fost incheiat in 2 exemplare, cate un exemplar pentru fiecare parte, urmand sa-si produca efectele incepand cu data de 01.03.2013.

ANGAJATOR,
CLUB SPORTIV MUNICIPAL
PASCANI
Președinte C.A . **MANDRIC BOGDANEL**



ANGAJAT,
MANDRIC BOGDANEL



CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI
STRADA STADIONULUI, NR. 1
Nr. 48 / 02.02.2017

CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL NR. 48 /02.02.2017 LA
CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
Încheiat și înregistrat sub nr. 12 / 01.09.2011 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL , cu sediul/domiciliul în STR. STADIONULUI, NR. 1, MUNICIPIUL PAŞCANI, JUDETUL IAŞI, COD POSTAL 705200, cod fiscal 27908920, telefon 0232762111, reprezentată legal prin BOGDĂNEL MANDRIC, în calitate de DIRECTOR,

și

salariatul MANDRIC BOGDĂNEL, domiciliat(ă) în localitatea MUN./ORAS/ COMUNA , str., nr., bloc, scara, et., ap., Județul, COD POSTAL....., posesor a cărții de identitate seria, nr., eliberată de la data de

Având în vedere aparitia OUG nr. 2/06.01.2017 - privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 16 din 06 ianuarie 2017 - am încheiat prezentul act aditional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

- se modifica urmatoarele, începând cu data de 01.02.2017:

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **3.521** lei;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri;
 - b). indemnizații;
 - b¹). Prestații suplimentare în bani
 - b²). Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură
 - c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt – *data de 10 a lunii (si in functie de disponibilitatile banesti)*.

- restul articolelor raman nemodificate.

Angajator,

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI

Reprezentant legal,
BOGDĂNEL MANDRIC



Salariat,

Semnatura.....

Data – 02.02.2017

AM PRIMIT UN EXEMPLAR,
SEMN. _____

Data – 02.02.2017

C

C

CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL NR. 315 / 11.08.2017 LA
CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 12 / 01.09.2011 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL , cu sediul/domiciliul în STR. STADIONULUI, NR. 1, MUNICIPIUL PAŞCANI, JUDETUL IAȘI, COD POSTAL 705200, cod fiscal 27908920, telefon 0232762111, reprezentată legal prin BOGDĂNEL MANDRIC, în calitate de DIRECTOR,

și

salariatul MANDRIC BOGDĂNEL, domiciliat(ă) în localitatea MUN./ORAS/ COMUNA
str., nr., bloc, scara, et., ap., Județul, COD POSTAL....., posesor a
cărții de identitate seria, nr., eliberată de la data de, CNP

Având în vedere aparitia Legii nr. 153/28.06.2017 – privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice am încheiat prezentul act aditional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra căror am convenit:

- se modifica urmatoarele, începand cu data de 01.07.2017:

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **5.147 lei**;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri
 - b). indemnizații
 - b¹). Prestații suplimentare în banii
 - b²). Modalitatea prestațiilor suplimentare în natura
 - c). alte adaosuri

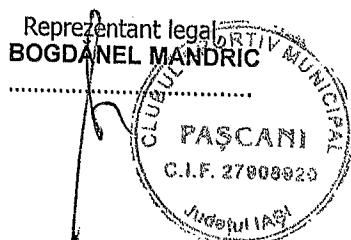
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt – *data de 10 a lunii (și în funcție de disponibilitatile banesti)*.

- restul articolelor raman nemodificate.

Angajator,

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI



Salariat,
Semnatura

Data – 11.08.2017

AM PRIMIT UN EXEMPLAR;
SEMN. _____

Data – 11.08.2017



CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI
STRADA STADIONULUI, NR. 1
Nr. 97 / 22.02.2018

CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL NR. 97/22.02.2018 LA
CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 12 / 01.09.2011 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL , cu sediul/domiciliul în **STR. STADIONULUI, NR. 1, MUNICIUL PAŞCANI, JUDETUL IAŞI, COD POSTAL 705200**, cod fiscal 27908920, telefon **0232762111**, reprezentată legal prin BOGDĂNEL MANDRIC, în calitate de DIRECTOR,

și

salariatul MANDRIC BOGDĂNEL, domiciliat(ă) în localitatea **MUN./ORAS/ COMUNA**, str., nr., bloc, scara, et., ap., Județul, COD POSTAL....., posesor a cărții de identitate seria, nr., eliberată de la data de, CNP

Având în vedere aparitia **Legii nr. 153/28.06.2017** – privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice

Având în vedere ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr. 3/2018 din 8 februarie 2018 privind unele măsuri fiscale-bugetare
am încheiat prezentul act aditional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra căror am convenit:

- se modifica urmatoarele, începând cu data de 01.01.2018:

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **6.171** lei;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri;
 - b). indemnizații
 - b¹). Prestații suplimentare în bani
 - b²). Modalitatea prestațiilor suplimentare în natura
 - c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt – *data de 10 a lunii (si in functie de disponibilitatile banesti).*

- restul articolelor raman nemodificate.

Angajator,

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI

Reprezentant legal,
BOGDĂNEL MANDRIC



Salariat,

Semnatura.....

Data – 22.02.2018

AM PRIMIT UN EXEMPLAR;
SEMN. _____
Data – 22.02.2018

O

O

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI

STRADA STADIONULUI, NR. 1

Nr. 76/20.02.2019

CONFORM CU
ORIGINALUL

**ACT ADITIONAL NR. 76/20.02.2019 LA
CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

încheiat și înregistrat sub nr. 12 / 01.09.2011 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL , cu sediul/domiciliul în **STR. STADIONULUI, NR. 1, MUNICIPIUL PAŞCANI, JUDETUL IAŞI, COD POSTAL 705200**, cod fiscal **27908920**, telefon **0232762111**, reprezentată legal prin BOGDĂNEL MANDRIC, în calitate de DIRECTOR,

și

salariatul MANDRIC BOGDĂNEL, domiciliat(ă) în localitatea **MUN./ORAS/ COMUNA**, str., nr., bloc, scara, et., ap., Județul, COD POSTAL....., posesor a cărții de identitate seria, nr., eliberată de la data de , CNP

Având în vedere aparitia **Legii nr. 153/28.06.2017** – privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice

Având în vedere ORDONANȚA DE URGENTĂ Nr. 114/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare

Având în vedere Hotărârea Consiliului local nr. 14/31.01.2019

am încheiat prezentul act aditional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra căror am convenit:

- se modifica urmatoarele, începând cu data de 01.01.2019:

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **6.080 lei**;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri
 - b). indemnizații
 - b¹). Prestații suplimentare în bani
 - b²). Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură
 - c). alte adaosuri
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt – **data de 10 a lunii (si in functie de disponibilitatile banesti)**.

restul articolelor raman nemodificate.

Angajator,

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI

Reprezentant legal/
BOGDĂNEL MANDRIC



Salariat,
Semnatura.....

Data – 20.02.2019

AM PRIMIT UN EXEMPLAR;
SEMN. _____
Data – 20.02.2019

C

O

CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL NR. 54/03.02.2020 LA
CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 12 / 01.09.2011 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL , cu sediul/domiciliul în **STR. STADIONULUI, NR. 1, MUNICIPIUL PAŞCANI, JUDETUL IAŞI, COD POSTAL 705200**, cod fiscal 27908920, telefon **0232762111**, reprezentată legal prin BOGDĂNEL MANDRIC, în calitate de DIRECTOR,

și

salariatul MANDRIC BOGDĂNEL, domiciliat(ă) în localitatea **MUN./ORAS/ COMUNA**, str., nr., bloc, scara, et., ap., Județul, COD POSTAL....., posesor a cărții de identitate seria, nr., eliberată de la data de, CNP

Având în vedere aparitia **Legii nr. 153/28.06.2017** – privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice

Având în vedere **ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr. 114/2018** privind unele măsuri fiscal-bugetare

Având în vedere Hotărârea Consiliului local nr. 9/30.01.2020

am încheiat prezentul act aditional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra căror am convenit:

- se modifica urmatoarele, incepand cu data de 01.01.2020:

J. Salarizare:

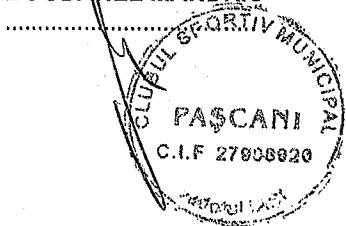
1. Salariul de bază lunar brut: **6.944** lei;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri
 - b). indemnizații
 - b¹). Prestații suplimentare în bani
 - b²). Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură
 - c). alte adaosuri.....;
3. Orelle suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt – *data de 10 a lunii (si in functie de disponibilitatile banesti)*.

- restul articolelor raman nemodificate.

Angajator,

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PAŞCANI

Reprezentant legal,
BOGDĂNEL MANDRIC



Salariat,
Semnatura.....

Data – 03.02.2020

SEMN.
Data – 03.02.2020
AM PRIMIT UN EXEMPLAR;